

Delovodni br: 4424


Datum: 26. 12. 2023. god.

ALEKSANDROVAC

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О
ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. године до 31. 12. 2023. године
Јавно комунално стамбено предузеће „Александровац“ Александровац**

1.	<p>Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавца)</p> <p>Назив: Јавно комунално стамбено предузеће „Александровац“ Александровац Седиште и адреса: 10. август број 46, 37 230 Александровац Број телефона: 037/3552 155 Електронска адреса: jksp@mts.rs Веб сајт: www.jksp.aleksandrovac.com Матични број: 07100124 ПИБ: 100365240</p>
2.	<p>Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада</p> <p>а) Да; б) Не; в) <input checked="" type="radio"/> План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 30. 12. 2022. године. д) Датум јавног објављивања: 30. 12. 2022. године. ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.jksp.aleksandrovac.com</p>
3.	<p>Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p> <p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава сл.): задовољава. б) Списак посебних мера:/ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу су:/ г) Почетак примене посебних мера:/ д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:/ ђ) Престанак спровођења посебних мера: /</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Уравнотежена заступљеност полова у јавном предузећу није остварена у одређеним деловима рада, због саме природе послова које обавља ово јавно предузеће, пре свега у питању је тежак физички рад, као и отежани услови рада за велики број радних места.</p>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Јелена	Презиме: Пауновић	Контакт телефон: 066/6 777 725	Електронска адреса: jelenapaunovic87@gmail.com	Потпис: 
----------------	----------------------	-----------------------------------	---	--

ПРИЛОГ: - Образац 1

Датум: 26. 12. 2023. године
Место: Александровац

М. П.

ЈКСП „Александровац“ Александровац



Образец 1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Јавно комунално стамбено предузеће "Александровац" Алекс
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Јавно комунално стамбено предузеће "Александровац" Александровац Седиште и адреса: ул. 10. август бр. 46, 37 230 Александровац Број телефона: 037/3552155 Електронска адреса: jksp@mts.rs Веб сајт: www.jksp.aleksandrovac.com Матични број: 07100124 ПИБ: 100365240		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 146	(100%)		
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 37	(25,34%)		
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 109	(74,66)		
2. в	Старосна структура:	<p>Укупно: 7 (100 %) Од 21–30 година живота Ж: 1 (14 %) М: 6 (86 %)</p> <p>Укупно: 18 (100 %) Од 31–40 година живота Ж: 4 (22 %) М: 14 (78 %)</p> <p>Укупно: 33 (100 %) Од 41–50 година живота Ж: 7 (21 %) М: 26 (79 %)</p> <p>Укупно: 61 (100 %) Од 51–60 година живота Ж: 16 (26 %) М: 45 (74 %)</p> <p>Укупно: 26 (100 %) Од 61–70 година живота Ж: 9 (25 %) М: 17 (65 %)</p>		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	50 (100 %)	4 (8 %)	46 (92 %)
	2.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
	3.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
	4.	81 (100%)	23 (28 %)	58 (72 %)

5.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
6.	4 (100%)	2 (50 %)	2 (50 %)
7.	46 (100%)	8 (50 %)	8 (50 %)
8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	11 (100 %)	4 (36,36 %)	7 (63,63 %)
Лица на положајима	1 (100 %)	0 (0 %)	1 (100 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	72.892,22 (100 %)	72.398,26 (36,36 %)	73.174,48 (63,63 %)
Лица на положајима	119.587,65 (100 %)	/ (/ %)	119.587,65 (100 %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 1 (17 %)
М: 5 (83 %)

Од 21–30 година живота

Ж: 2 (67 %)
М: 1 (33 %)

Од 31–40 година живота

Ж: 1 (/ %)
М: 1 (100 %)

Од 41–50 година живота

Ж: 1 (25 %)
М: 3 (75 %)

Од 51–60 година живота

Ж: 1 (/ %)
М: 2 (100 %)

Од 61–70 година живота

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: / _____ (%)
М: / _____ (%)

Од 21–30 година живота

Ж: / _____ (%)
М: / _____ (%)

Од 31–40 година живота

Ж: / _____ (%)
М: / _____ (%)

Од 41–50 година живота

Ж: / _____ (%)
М: / _____ (%)

Од 51–60 година живота

Ж: / _____ (%)
М: / _____ (%)

Од 61–70 година живота

Разлози: Немамо запослене и радно ангажована лица која су 2023. године добила отказ односно која су отпуштена.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: тежи физички послови и тежи услови рада

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге:

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:


Укупно: / _____ (%) Од 21–30 година живота
Ж: / _____ (%)
М: / _____ (%)

Укупно: / _____ (%) Од 31–40 година живота
Ж: / _____ (%)
М: / _____ (%)

	<p>Укупно: / _____ (___ %) Од 41–50 година живота</p> <p>Ж: / _____ (___ %)</p> <p>М: / _____ (___ %)</p>																																													
	<p>Укупно: / _____ (___ %) Од 51–60 година живота</p> <p>Ж: / _____ (___ %)</p> <p>М: / _____ (___ %)</p>																																													
	<p>Укупно: / _____ (___ %) Од 61–70 година живота</p> <p>Ж: / _____ (___ %)</p> <p>М: / _____ (___ %)</p>																																													
11.	<p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.</p> <p>Навести начин поступања: / _____</p>																																													
12. а	<p>Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:</p> <p>Није било судских спорова у _____</p> <p>2023. години.</p>																																													
12. б	<p>Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:</p> <p>/ _____</p>																																													
12. в	<p>Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:</p> <p>/ _____</p>																																													
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: / _____ (_____ %)</p> <p>Ж: / _____ (_____ %)</p> <p>М: / _____ (_____ %)</p>																																													
14.	<p>Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалифи- кације:</th> <th>Укупно</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21– 30 г.</th> <th>Од 31– 40 г.</th> <th>Од 41– 50 г.</th> <th>Од 51– 60 г.</th> <th>Од 61–70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>(___ %)</td> <td>(___ %)</td> <td>(___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>М _____ (___ %)</td> <td>М _____ (___ %)</td> <td>М _____ (___ %)</td> <td>М _____ (___ %)</td> <td>М _____ (___ %)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>(___ %)</td> <td>(___ %)</td> <td>(___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> <td>Ж _____ (___ %)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>М _____ (___ %)</td> <td>М _____ (___ %)</td> <td>М _____ (___ %)</td> <td>М _____ (___ %)</td> <td>М _____ (___ %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21– 30 г.	Од 31– 40 г.	Од 41– 50 г.	Од 51– 60 г.	Од 61–70 г.	1.	(___ %)	(___ %)	(___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)					М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	2.	(___ %)	(___ %)	(___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)					М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)
Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21– 30 г.	Од 31– 40 г.	Од 41– 50 г.	Од 51– 60 г.	Од 61–70 г.																																						
1.	(___ %)	(___ %)	(___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)																																						
				М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)																																						
2.	(___ %)	(___ %)	(___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)	Ж _____ (___ %)																																						
				М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)	М _____ (___ %)																																						

3.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
4.	2 (100%)	1 (50%)	1 (50%)	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж / (/) % М1 (100%)	Ж 1 (100%) М/ (/) %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	1 (100%)	1 (/) %	1 (100%)	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж / (/) % М1 (100%)	Ж () % М () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: / () % Ж: / () % М: / () %							
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:							
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):			
	/ () %	/	/ () %	/ () %	/			/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Јелена	Презиме: Пауновић	Контакт телефон: 0666777725	Електронска адреса: jelenapaunovic87@gmail.com	Потпис: 
----------------	----------------------	--------------------------------	---	--

Датум: 26. 12. 2023. год.

Место: Александровац

директор Зоран Павлићевић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

