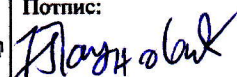


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022 . до 31. 12. 2022 . године
Јавно комунално стамбено предузеће "Александровац"
(назив органа јавне власти/послодавца)

| | | |
|----|--|--|
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: Јавно комунално стамбено предузеће "Александровац" Седиште и адреса: Ул. 10. август број 46 37 230 Александровац Број телефона: 037/3552 155 Електронска адреса: jksp@mts.rs Веб сајт: www.jksp-aleksandrovac.com Матични број: 07100124 ПИБ: 100365240 |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): | <input type="checkbox"/> а) Да; <input checked="" type="checkbox"/> б) Не; <input type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: _____; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: _____; <input type="checkbox"/> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____ |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Задовољава. б) Списак посебних мера: / в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: / г) Почетак примене посебних мера: / д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: / |

| | | |
|----|---|---|
| | | б) Престанак спровођења посебних мера: / |
| 4. | Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена): Разлог доминантнијем бр. запослених мушког пола у одређеним деловима процеса рада, може се приписати самој природи послова тј. тежи физички рад, отежани услови рада (рад на отвореном, рад уз тежак физички напор), као и повећан ризик на појединим радним местима. | |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

| | | | | |
|--------|----------|------------------|----------------------------|---|
| Име: | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса: | Потпис: |
| Јелена | Пауновић | 066/6777725 | jelenapaunovic87@gmail.com |  |

ПРИЛОГ:

– Образац 1

Датум: 30. 12. 2022. год.

Место: Александровац



М.П. директор, Зоран Павличевић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

Образац 1

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Јавно комунално стамбено предузеће "Александровац"

(назив органа јавне власти/послодавца)

| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: Јавно комунално стамбено предузеће "Александровац" Седиште и адреса: Ул. 10. август број 46, 37 230 Александровац Број телефона: 037/3552 155 Електронска адреса: jksp@mts.rs Веб сајт: www.jksp-aleksandrovac.com Матични број: 07100124 ПИБ: 100365240 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--|--|---------------|----------|------------------------|------|-------------|-------------|---------------|----------|------------|----------|------------|----|-------------|------------|------------------------|------|-------------|------------|------------|------------|--|--|--|--|------------|----------|------------------------|------|------------|--|-------|------------|--|--|--|--|------------|----------|------------------------|-------|------------|--|-------|------------|--|--|--|--|------------|----------|------------------------|------|------------|--|-------|------------|--|
| 2. а | Укупан број запослених и радно ангажованих лица: | 148 (100%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. б | Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: | 36 (24.32 %) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: | 112 (75.68 %) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. в | Старосна структура: | <table border="0"> <tr> <td>Укупно: 6</td> <td>100 (%)</td> <td>Од 21–30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 0</td> <td>0 (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 6</td> <td>100 (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: 18</td> <td>100 (%)</td> <td>Од 31–40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 4</td> <td>22.22 (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 14</td> <td>77.78 (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: 32</td> <td>100 (%)</td> <td>Од 41–50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 6</td> <td>18.75 (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 26</td> <td>81.25 (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: 62</td> <td>100 (%)</td> <td>Од 51–60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 17</td> <td>27.42 (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 45</td> <td>72.58 (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: 30</td> <td>100 (%)</td> <td>Од 61–70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 8</td> <td>26.67 (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 22</td> <td>73.33 (%)</td> <td></td> </tr> </table> | Укупно: 6 | 100 (%) | Од 21–30 година живота | Ж: 0 | 0 (%) | | М: 6 | 100 (%) | | | | | Укупно: 18 | 100 (%) | Од 31–40 година живота | Ж: 4 | 22.22 (%) | | М: 14 | 77.78 (%) | | | | | Укупно: 32 | 100 (%) | Од 41–50 година живота | Ж: 6 | 18.75 (%) | | М: 26 | 81.25 (%) | | | | | Укупно: 62 | 100 (%) | Од 51–60 година живота | Ж: 17 | 27.42 (%) | | М: 45 | 72.58 (%) | | | | | Укупно: 30 | 100 (%) | Од 61–70 година живота | Ж: 8 | 26.67 (%) | | М: 22 | 73.33 (%) | |
| Укупно: 6 | 100 (%) | Од 21–30 година живота | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ж: 0 | 0 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| М: 6 | 100 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Укупно: 18 | 100 (%) | Од 31–40 година живота | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ж: 4 | 22.22 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| М: 14 | 77.78 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Укупно: 32 | 100 (%) | Од 41–50 година живота | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ж: 6 | 18.75 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| М: 26 | 81.25 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Укупно: 62 | 100 (%) | Од 51–60 година живота | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ж: 17 | 27.42 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| М: 45 | 72.58 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Укупно: 30 | 100 (%) | Од 61–70 година живота | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ж: 8 | 26.67 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| М: 22 | 73.33 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>41 100 (%)</td> <td>3 7.32 (%)</td> <td>38 92.68 (%)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>3 100 (%)</td> <td>0 0 (%)</td> <td>3 100 (%)</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>33 100 (%)</td> <td>1 3.3 (%)</td> <td>32 96.7 (%)</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>50 100 (%)</td> <td>23 46 (%)</td> <td>27 54 (%)</td> </tr> </tbody> </table> | Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: | 1. | 41 100 (%) | 3 7.32 (%) | 38 92.68 (%) | 2. | 3 100 (%) | 0 0 (%) | 3 100 (%) | 3. | 33 100 (%) | 1 3.3 (%) | 32 96.7 (%) | 4. | 50 100 (%) | 23 46 (%) | 27 54 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | 41 100 (%) | 3 7.32 (%) | 38 92.68 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. | 3 100 (%) | 0 0 (%) | 3 100 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | 33 100 (%) | 1 3.3 (%) | 32 96.7 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. | 50 100 (%) | 23 46 (%) | 27 54 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|----|-----------------|--------------------|--------------------|
| 5. | 0 (0 %) | 0 (0 %) | 0 (0 %) |
| 6. | 6 100 (100 %) | 2 33.33 (33.33 %) | 4 66.67 (66.67 %) |
| 7. | 15 100 (100 %) | 7 46.67 (46.67 %) | 8 53.33 (53.33 %) |
| 8. | 0 (0 %) | 0 (0 %) | 0 (0 %) |

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

| | Укупан број и проценат | Број и проценат жена | Број и проценат мушкараца |
|-------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------|
| Лица на извршилачким радним местима | 145 (100 %) | 36 (24.83 %) | 109 (75.17 %) |
| Лица на положајима | 3 (100 %) | 0 (0 %) | 3 (100 %) |

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

| | Просечан номинални износ и проценат | Просечан номинални износ и проценат код жена | Просечан номинални износ и проценат код мушкараца |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--|---|
| Лица на извршилачким радним местима | 74.757.704 (100 %) | 19.574.877 (26 %) | 55.182.827 (74 %) |
| Лица на положајима | 2.737.422 (100 %) | 0 (0 %) | 2.737.422 (100 %) |

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0 (0 %)
М: 1 (100 %)

Од 21–30 година живота

Ж: 2 (20 %)
М: 8 (80 %)

Од 31–40 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 41–50 година живота

Ж: 1 33.33 (33.33 %)
М: 2 66.67 (66.67 %)

Од 51–60 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 1 (100 %)

Од 61–70 година живота

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 21–30 година живота

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 31–40 година живота

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 41–50 година живота

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 51–60 година живота

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 61–70 година живота

Разлози: Немамо запослена и радно ангажована лица која су у 2022. години у нашем предузећу добила отказ односно која су отпуштена.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: тежи физички послови и тежи услови рада

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

| Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
|---------------------|---------|---------|------------|
| 1. | (____%) | (____%) | (____%) |
| 2. | (____%) | (____%) | (____%) |
| 3. | (____%) | (____%) | (____%) |
| 4. | (____%) | (____%) | (____%) |
| 5. | (____%) | (____%) | (____%) |
| 6. | (____%) | (____%) | (____%) |
| 7. | (____%) | (____%) | (____%) |
| 8. | (____%) | (____%) | (____%) |

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: _____ (____%) Од 21–30 година живота
Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Укупно: _____ (____%) Од 31–40 година живота
Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

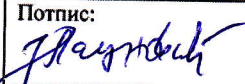
| | | | | | | | | |
|----|---------------|-------------|-------------|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 3. | 0 () % | () % | () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % |
| 4. | 14 (100 %) | 6 (43 %) | 8 (57 %) | Ж 0 () % М 0 () % | Ж 0 () % М 0 () % | Ж 1 (25 %) М 3 (75 %) | Ж 3 (43 %) М 4 (57 %) | Ж 2 (67 %) М 1 (33 %) |
| 5. | 0 () % | () % | () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % |
| 6. | 3 (100 %) | 1 (33 %) | 2 (67 %) | Ж 0 (0 %) М 0 (0 %) | Ж 0 (0 %) М 0 (0 %) | Ж 0 (0 %) М 1 (100 %) | Ж 1 (50 %) М 1 (50 %) | Ж 0 (0 %) М 0 (0 %) |
| 7. | 6 (100 %) | 1 (17 %) | 5 (83 %) | Ж 0 (0 %) М 0 (0 %) | Ж 1 (100 %) М 0 (0 %) | Ж 0 (0 %) М 1 (100 %) | Ж 0 (0 %) М 2 (100 %) | Ж 0 (0 %) М 2 (100 %) |
| 8. | 0 () % | () % | () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % |

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: _____ () %
Ж: _____ () %
М: _____ () %

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

| Број и % пријављених случајева: | Облик насиља (навести): | Пол жртве: | Пол извршиоца: | Међусобни однос (навести): |
|---------------------------------------|----------------------------|-------------|----------------|----------------------------------|
| _____ () % | | _____ () % | _____ () % | |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

| | | | | |
|----------------|----------------------|---------------------------------|---|--|
| Име: Јелена | Презиме: Пауновић | Контакт телефон: 066/6777725 | Електронска адреса: jelenapaunovic87@gmail.com | Потпис:  |
|----------------|----------------------|---------------------------------|---|--|

Датум: 30. 12. 2022. год.

Место: Александровац

директор: Зоран Павлићевић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

