

Образац
ИЗВЕШТАЈО СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИза период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године

ЈКСП "Александровац" Александровац

(назив подносиоца извештаја)

Назив: Јавно комунално стамбено предузеће "Александровац" Александровац

Седиште и адреса: ул. 10. август бр. 46, 37 230 Александровац

Број телефона: 037/3552 155Електронска адреса: jksp@mts.rsВеб сајт: www.jksp.aleksandrovac.comМатични број: 07100124ПИБ: 100365240

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

ЈКСП "Александровац" Александровац (назив органа јавне власти), Број:

3430, донет 30. 12. 2022. године у Александровцу (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Природа обављања делатности послодавца узрокује родну неравноправност на
извршилачким радним местима (водоинсталатери, чистач-износач смећа...).

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив 20%б) мали 20%в) средњи 40%г) велики 20%д) изразито велики 0%

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена) / _____

б) висок (наранџаста) / _____

в) умерени (жута) / _____

г) низак (зелена) / _____

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне / _____

б) озбиљне / _____

в) умерене / _____

г) мале / _____

д) минималне нема утицаја на родну равноправност

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

На тешким физичким пословима и даље се уочава већи бр. извршилаца мушког пол
Није било случајева сексуалног узнемиравања, ни притужби на родну неравноправн
Руководство је подједнако полно заступљено, и не постоји разлика у висини зараде
у односу на пол руководиоца.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) умањење родног дисбаланса приликом запошљавања
- 2) организовање обука запослених о родној равноправности у вези рада
- 3) запошљавање мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запосле
- 4) санкционисање недозвољених понашања запослених
- 5) и друге мере које могу допринети уравнотеженом положају жена и мушкараца.


III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) У 2023. години за 1 жену и 5 мушкараца је престао радни однос-одлазак у пензију.
- 2) У 2023. години у радни однос на неодређено време примљена је 1 жена и 1 мушкар
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) На извршилачким радним местима због природе посла је и даље запошљен већи
- 2) број мушкараца (водоинсталатер, чистач-износач смећа, радник на гробљу,
- 3) аутомеханичар, руковалац грађевинских машина и механизације...).
- 4) _____
- 5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Јелена	Пауновић	066/6777725	jelenapaunovic87@gmail	

Датум: 26. 12. 2023. године

Место: Александровац

М. П. _____ директор Зоран Павличевић
(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме руководиоца

